

Szerb Országos Önkormányzat Közgyűlése

Budapesten

Falk Miksa u. 3.

Tárgy: Előterjesztés az SZOÖ és a SZOÖ Hivatala (további intézményekre kiterjesztés nélkül) összevont szabályzata a béren kívüli juttatásokról szabályzat módosítása

Melléklet: SZOÖ és az SZOÖ Hivatala (további intézményekre kiterjesztés nélkül) összevont szabályzata a béren kívüli juttatásokról Szabályzat módosításokkal egységes szerkezetben

Előterjesztő: Szutor Lászlóné elnök

Előterjesztést készítette: Ötvösné Oláh Szilvia gazdasági vezető

Véleményező bizottság: Pénzügyi Bizottság

Tisztelt Közgyűlés!

2019. január elsejétől a hatályos adójogszabályok értelmében az Erzsébet-utalványok kedvezményes adózása megszűnt, az Erzsébet Utalványforgalmazó Zrt. ettől az időponttól kezdődően mind a papíralapú, mind az elektronikus Erzsébet-utalványok forgalmazását megszüntette.

A Szerb Országos Önkormányzat 2017. és 2018. években a 114-117//2017.(2017.VI.16) SZOÖ KGy számú határozatok értelmében a közgyűlés tagjainak (elnökhelyettesek, tanácsnokok, közgyűlési tagok) természetbeni juttatásként havi 8000.- Ft keretösszeggel Erzsébet utalványt biztosított.

2018. december 31-ig a Szerb Országos Önkormányzat elnöke, valamint a Szerb Országos Önkormányzat Hivatala munkavállalói is részesültek Erzsébet kártya juttatásban.

Mivel 2019. évtől az Erzsébet utalvány/kártya juttatás már nem elérhető, így a 2019. évi költségvetés elfogadásakor 2019. január 1-i hatállyal a munkavállalók munkabérébe a korábbi havi 8.000.- Ft Erzsébet kártya juttatás bruttó módon beépítésre került, a közgyűlési tagok pedig a 16-17/2019. (2019.II.27.) SZOÖ Kgy. számú határozatok alapján havi 10-15.000.- Ft tiszteletdíjban részesülnek.

Mindezek miatt a Szerb Országos Önkormányzat és a Szerb Országos Önkormányzat Hivatala (további intézményekre kiterjesztés nélkül) összevont szabályzata a béren kívüli juttatásokról szabályzatot is módosítani szükséges a következőképpen:

1. A szabályzat II. fejezetéből az áthúzással jelölt részek törlésre kerülnek:

A heti 40 órában (teljes állásban) dolgozó munkavállalók számára béren kívüli juttatás keretében *az intézményvezető (elnök, hivatalvezető, főszervező) mérlegelése alapján, és amennyiben az intézmény költségvetésének személyi előirányzatai lehetővé teszik biztosítható:*

- munkába járáshoz szükséges helyközi bérlet,
- budapesti helyi tömeg-közlekedési bérlet,
- ~~havonta maximum 8000 Ft összegű Erzsébet – utalvány (utalvány formájában, vagy Erzsébet kártyán);~~
- ~~évi 200.000 forint keretösszegű SZÉP - kártya, vagy évi 100.000 forint keretösszegű SZÉP - kártya, és 100.000 forint keretösszegű Erzsébet kártya,~~
- illetve egyéb kedvezményes adózású béren kívüli juttatás.

Az intézményeknél a részmunkaidőben dolgozó munkavállalók számára béren kívüli juttatás keretében *az intézményvezető (elnök, hivatalvezető, főszervező) mérlegelése alapján, és amennyiben az intézmény költségvetésének személyi előirányzatai lehetővé teszik biztosítható: -*

- munkába járáshoz szükséges helyközi bérlet,
- budapesti helyi tömeg-közlekedési bérlet, ~~vagy havonta maximum 8000 Ft összegű Erzsébet – utalvány (utalvány formájában, vagy Erzsébet kártyán),~~
- ~~munkaidejével arányosan csökkentett keretösszegű SZÉP - kártya, és/vagy Erzsébet kártya,~~
- vagy egyéb kedvezményes adózású béren kívüli juttatás biztosítható.

~~A Szerb Országos Önkormányzat Közgyűlésének tagjai részére természetbeni juttatás keretében a közgyűlés 114-117/2017.(2017.VI.16) SZÖK-KGy számú határozatai alapján, és amennyiben az önkormányzat mindenkor költségvetésének személyi előirányzatai lehetővé teszik biztosítható:~~

- ~~havonta 8000 Ft összegű Erzsébet – utalvány (utalvány formájában, vagy Erzsébet kártyán).~~

2. A szabályzat III. fejezetében a következő módosítások szükségesek:

2.1 Az Erzsébet utalvány/kártya juttatás megszűnése miatt ebből a fejezetből is törölni szükséges a következő áthúzással jelölt részeket:

~~Erzsébet utalvány / Erzsébet kártya – az intézmény választása szerint. Amennyiben utalvány formájában nyújtják januárban felmérésre kerül az intézmény teljes évi szükséglete, melyet egyben kerül megrendelésre. Erzsébet utalványok kiosztása havonta történik, a kiosztási jegyzéken rögzítve van a munkavállaló neve, aláírása, a kiosztott tömb sorszáma, csomagzáma, az utalványok értéke, illetve az átvétel dátuma.. Kiosztásig az utalványokat páncélszekrényben kell tárolni. Amennyiben az intézmény úgy dönt, hogy áttér az elektronikus formátumú Erzsébet kártyára, az intézményvezető jelzi a hivatal pénztárosának, aki intézkedik az Erzsébet kártyák megrendeléséről. Az Erzsébet kártya bevezetésére csak abban az esetben kerülhet sor, amikor az intézmény az összes utalványát felhasználta. Az Erzsébet kártya feltöltése a havi 8000 Ft keretösszeggel havonta történik.~~

~~Évi 200.000 forint keretösszegű SZÉP - kártya, vagy évi 100.000 forint keretösszegű SZÉP - kártya, és 100.000 forint keretösszegű Erzsébet kártya – a munkavállaló minden évben nyilatkozik, hogy melyik változatot választja. A keretösszegek kiutalása egyösszegben, a mindenkor költségvetés elfogadása után történhet. Amennyiben a munkavállaló munkaviszonya év közben a keretösszeg(ek) kiutalása után megszűnik, abban az esetben a~~

munkavállalót csak az időarányos rész illeti meg, a többit vissza kell fizetnie. Amennyiben a munkaviszony a munkavállaló halála miatt szűnik meg, visszafizetési kötelezettség nem keletkezik.

2.2 Egy helyen a BKK bérlet helyett BKB bérlet szerepel, így a következő javítás szükséges:

Budapesti helyi tömeg-közlekedési bérlet: A bérletek beszerzése havonta történik. Munkakörhöz kapcsolódóan senki nem jogosult ~~BKB~~ BKK bérletre, így a megvásárolt bérletek minden esetben a munkavállalók felé adóköteles juttatásnak minősülnek.

3. A szabályzat V. fejezetében a következő módosítások szükségesek:

A hatályosítás miatt ki kell egészíteni egy következő (4.) ponttal:

4.) A Szerb Országos Önkormányzat „...”/2019.(VI.21.) számú határozatával elfogadott módosító rendelkezései 2019. VI.21-én lépnek hatályba.

Mindezek előrebocsátása alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az alábbi határozati javaslatokat a felsorolás sorrendjében fogadja el!

„...”/2019. (2019.VI. 21.) számú határozati javaslat

1. A Szerb Országos Önkormányzat Közgyűlése a Szerb Országos Önkormányzat Hivatala (további intézményekre kiterjesztés nélkül) összevont szabályzata a béren kívüli juttatásokról szabályzat II. fejezetéből **törli** a következő részeket:

- havonta maximum 8000 Ft összegű Erzsébet – utalvány (utalvány formájában, vagy Erzsébet kártyán),
- vagy évi 100.000 forint keretösszegű SZÉP - kártya, és 100.000 forint keretösszegű Erzsébet kártya,
- vagy havonta maximum 8000 Ft összegű Erzsébet – utalvány (utalvány formájában, vagy Erzsébet kártyán),
- és/vagy Erzsébet kártya,

A Szerb Országos Önkormányzat Közgyűlésének tagjai részére természetbeni juttatás keretében a közgyűlés 114-117//2017.(2017.VI.16) SZOÖ KGy számú határozatai alapján, és amennyiben az önkormányzat mindenkor költségvetésének személyi előirányzatai lehetővé teszik biztosítható:

- havonta 8000 Ft összegű Erzsébet – utalvány (utalvány formájában, vagy Erzsébet kártyán).

2. A Szerb Országos Önkormányzat Közgyűlése a Szerb Országos Önkormányzat Hivatala (további intézményekre kiterjesztés nélkül) összevont szabályzata a béren kívüli juttatásokról szabályzat III. fejezetéből **törli** a következő részeket:

- **Erzsébet utalvány / Erzsébet kártya** – az intézmény választása szerint. Amennyiben utalvány formájában nyújtják – januárban felmérésre kerül az intézmény teljes évi szükséglete, melyet egyben kerül megrendelésre. Erzsébet utalványok kiosztása havonta történik, a kiosztási jegyzéken rögzítve van a munkavállaló neve, aláírása, a kiosztott tömb sorszáma, csomagszáma, az utalványok értéke, illetve az átvétel dátuma.. Kiosztásig az utalványokat páncélszekrényben kell tárolni. Amennyiben az intézmény úgy dönt, hogy áttér az elektronikus formátumú Erzsébet kártyára, az

intézményvezető jelzi a hivatal pénztárosának, aki intézkedik az Erzsébet kártyák megrendeléséről. Az Erzsébet kártya bevezetésére csak abban az esetben kerülhet sor, amikor az intézmény az összes utalványát felhasználta. Az Erzsébet kártya feltöltése a havi 8000 Ft keretösszeggel havonta történik.

- vagy évi 100.000 forint keretösszegű SZÉP - kártya, és 100.000 forint keretösszegű Erzsébet kártya – a munkavállaló minden évben nyilatkozik, hogy melyik változatot választja.

3. A Szerb Országos Önkormányzat Közgyűlése a Szerb Országos Önkormányzat Hivatala (további intézményekre kiterjesztés nélkül) összevont szabályzata a béren kívüli juttatásokról szabályzat III. fejezetét a következők szerint **módosítja**:

Budapesti helyi tömeg-közlekedési bérlet: A bérletek beszerzése havonta történik. Munkakörhöz kapcsolódóan senki nem jogosult **BKK** bérletre, így a megvásárolt bérletek minden esetben a munkavállalók felé adóköteles juttatásnak minősülnek.

4. A Szerb Országos Önkormányzat Közgyűlése a Szerb Országos Önkormányzat Hivatala (további intézményekre kiterjesztés nélkül) összevont szabályzata a béren kívüli juttatásokról szabályzat V. fejezetét **kiegészíti** az alábbi 4. ponttal:

„4.) A Szerb Országos Önkormányzat „...”/2019.(VI.21.) számú határozatával elfogadott módosító rendelkezései 2019. VI.21-én lépnek hatályba.

Határidő: 2019.06.21.

Felelős: elnök, hivatalvezető

„...”/2019. (2019. VI. 21.) számú határozati javaslat

A Szerb Országos Önkormányzat Közgyűlése a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt a Szerb Országos Önkormányzat Hivatala (további intézményekre kiterjesztés nélkül) összevont szabályzata a béren kívüli juttatásokról szabályzatot az előterjesztéshez mellékelt tartalommal elfogadja.

Határidő (hatálybalépés): 2019.06.21.

Felelős: elnök, hivatalvezető

Budapest, 2019. június 21.

Tisztelettel:

Szutor Lászlóné
elnök